



**BANQUE DE DONNEES
ECONOMIQUES SOCIALES
ET ENVIRONNEMENTALES
2023**

ORLÉANS INSERTION EMPLOI

Association à but non lucratif dont le but est de favoriser la situation des personnes en situation précaire.

La vocation de l'association permet une inclusion professionnelle grâce à l'emploi avec un contrat de travail, le développement de leurs compétences et l'accompagnement socioprofessionnel pour ceux en parcours d'insertion.



2

Sommaire

Investissement social	Page 4
Egalité professionnelle entre hommes et femmes	Page 22
Activités sociales et culturelles	Page 29
Investissement matériel	Page 30
Fonds propres, endettement et impôts	Page 31
Rémunération des financeurs	Page 32
Transferts commerciaux et financiers	Page 33
Flux financiers	Page 34
Marchés	Page 35
Impact environnemental	Page 37



Investissement social

Sommaire

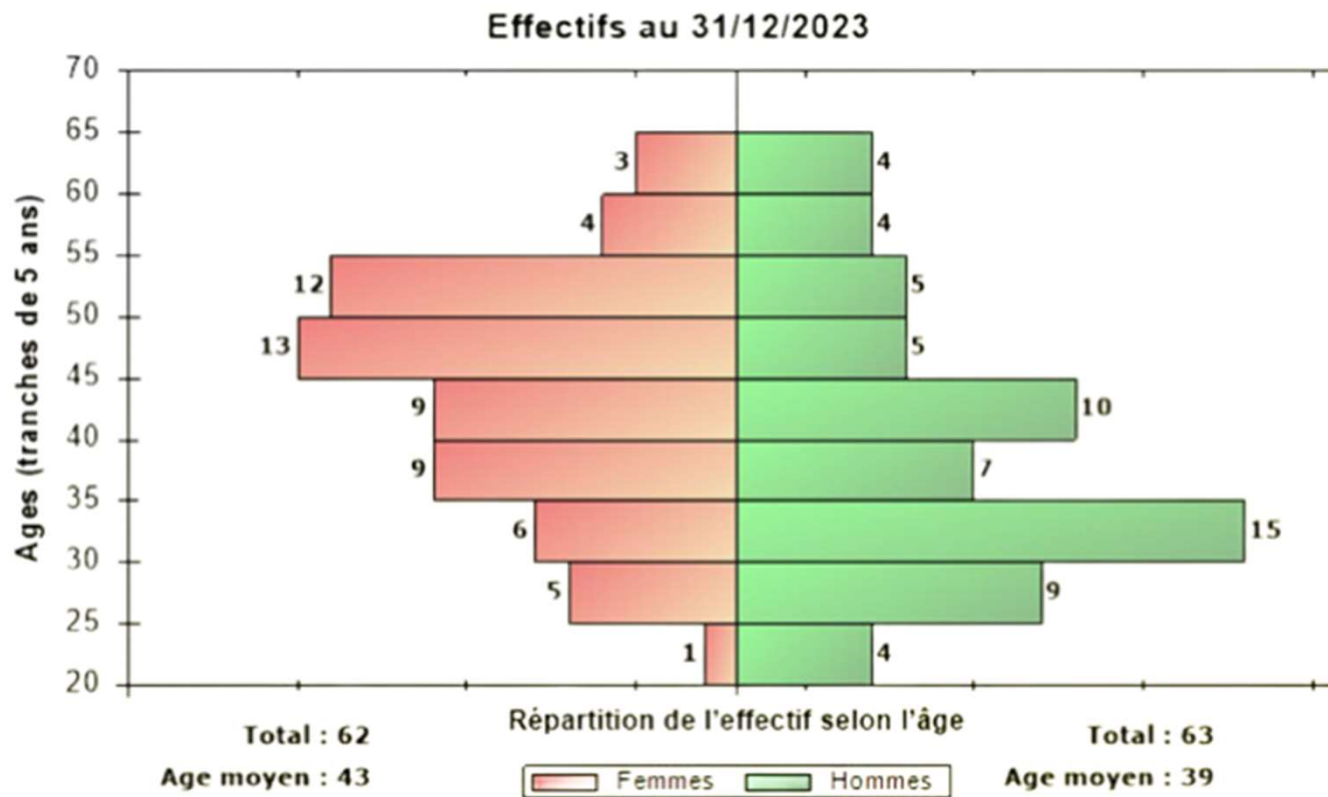
Données de ressources humaines

▪ Effectif par âge	Page 5
▪ Effectif par ancienneté	Page 6
▪ Effectif par type de contrat	Page 7
▪ Effectif par sexe	Page 8
▪ Entrées-Sorties 2023	Page 9
▪ Effectif CSP (Catégories socio-professionnelles)	Page 10
▪ Absentéisme 2023	Page 11
▪ Masse salariale 2023	Page 13
▪ Effectif des travailleurs reconnus handicapés	Page 14
▪ Evolution des effectifs dans le dispositif I.A.E	Page 15
▪ Mouvement du personnel hors I.A.E	Page 17
▪ Formations I.A.E 2023	Page 18
▪ Formations hors IAE 2023	Page 20



4

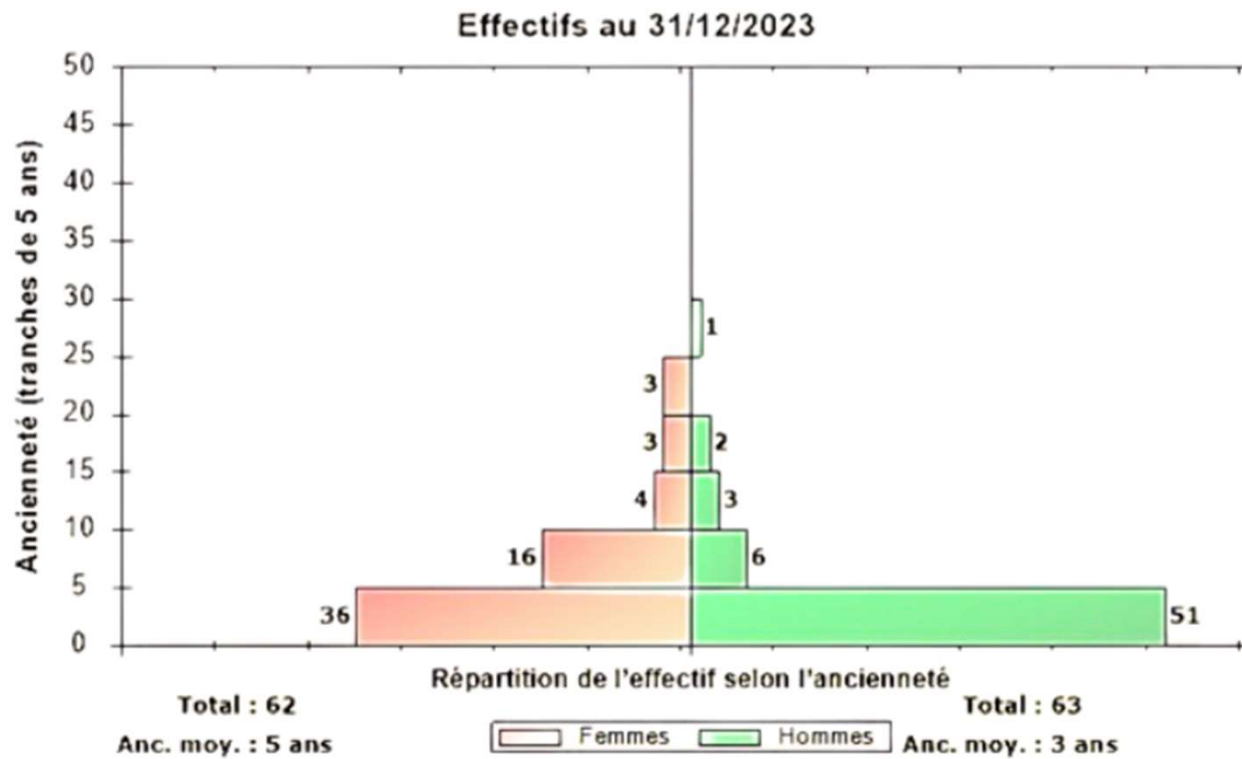
EFFECTIFS PAR ÂGE



5

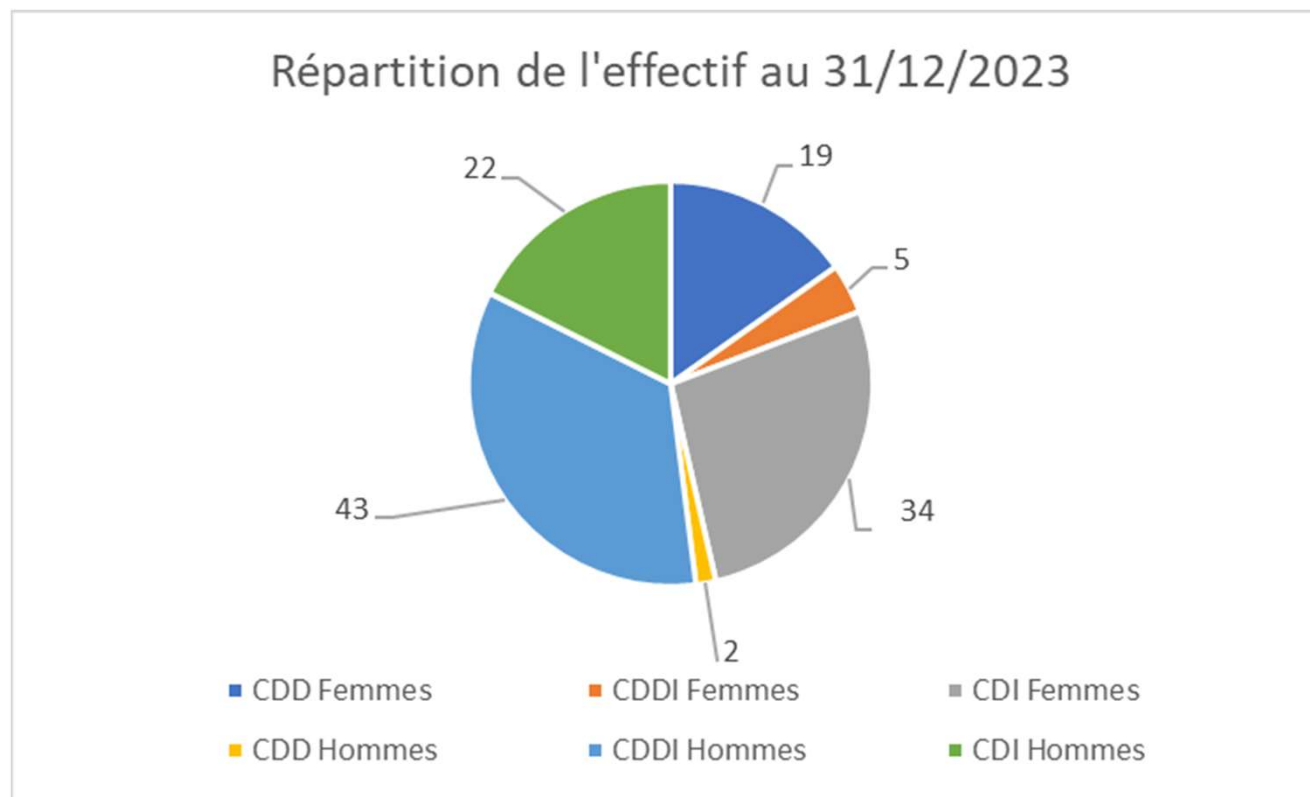
Données de Ressources Humaines

EFFECTIFS PAR ANCIENNETÉ



6

EFFECTIFS PAR TYPE DE CONTRAT



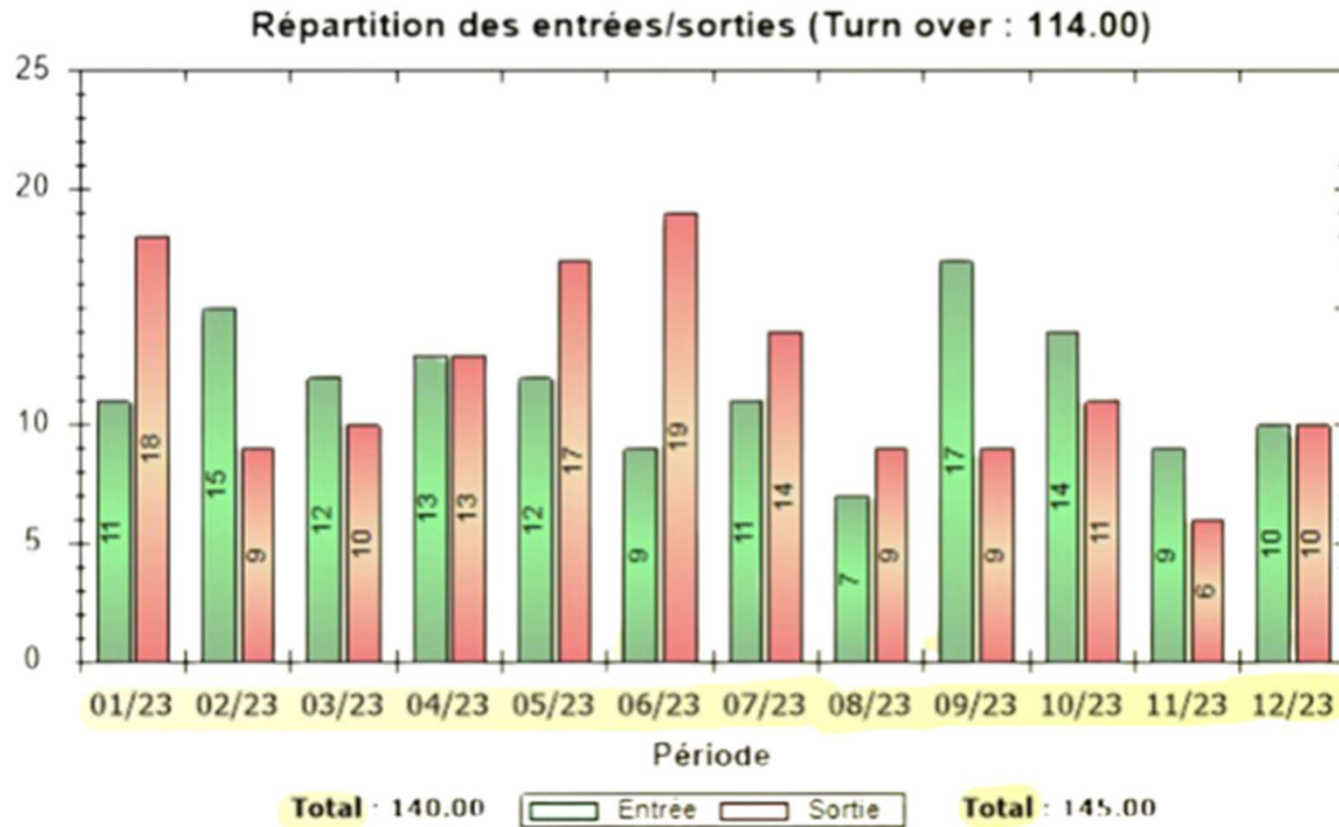
EFFECTIFS PAR SEXE

Répartition de l'effectif par sexe au 31/12/2023									
Catégories	Femmes	Hommes	Total	CDI F	CDI H	Total	CDD F	CDD H	Total
Total	62	63	125	34	22	56	28	41	69

Répartition de l'effectif par sexe au 31/12/2023						
Catégories	Sexe	Total	CDI Temps plein	CDI Temps Partiel	CDD Temps Complet	CDD Complet
	F	62	12	22	8	38
	H	63	22		3	20
Total période N		125	34	22	11	58
	F	64	12	28	10	39
	H	64	21		4	14
Total période N-1		128	33	28	14	53
	F	-2	0	-6	-2	-1
	H	-1	1	0	-1	6
Total N-1 / N		-3	1	-6	-3	5



Entrées et Sorties de l'effectif en 2023 en relation avec l'insertion par l'activité économique



***CDDI = Contrat à durée déterminée d'insertion



EFFECTIFS PAR

CATÉGORIE

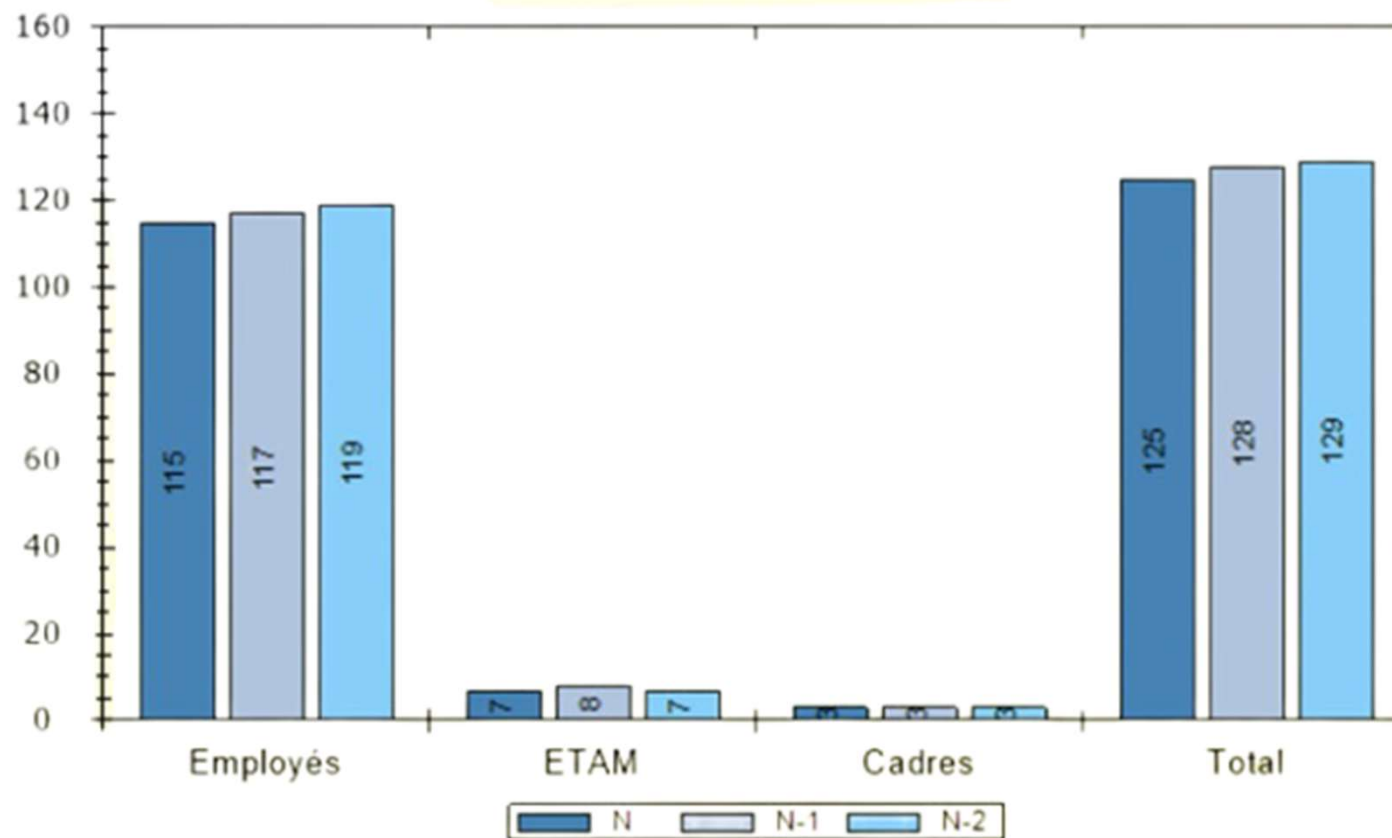
SOCIO

PROFESSIONNELLE



10

Effectif total au 31/12/2023



ABSENTÉISME

RAPPORT DES ACCIDENTS DE TRAVAIL

Tableau MASE	
Libellé	Valeur
Effectif équivalent temps plein	78,41
Effectif nombre de salariés	222,00
Nombre d'heures	142701,90
Nombres d'accident avec arrêt (hors trajet) - AAA	5,00
Nombre d'accident de trajet	0,00
Nombre d'accident sans arrêt - ASA	8,00
Taux de fréquence = $AAA \times 1000000 / \text{Nombres d'heures}$	35,04
Taux de fréquence = $(AAA + ASA) \times 1000000 / \text{Nombres d'heures}$	91,10
Nombre de journées perdues par un accident de travail	277,50
Taux de gravité = $\text{Nb jours perdus} \times 1000 / \text{Nombres d'heures}$	1,94



RAPPORT DES ARRÊTS MALADIE NON PROFESSIONNELLE

Nombre de jours d'absences en 2023				
Catégories		Jours travaillés théoriques	Jours d'absences	Taux d'absentéisme
MALADIE		31633	1467,14	4,64%
Total			4436,36	14,02%

A prendre en compte: l'absentéisme total prend en compte tous les types d'absence, cela peut être justifié (formation, démarche d'insertion, absences pour des périodes d'entreprise, congés maternité, paternité, accident de travail ...)

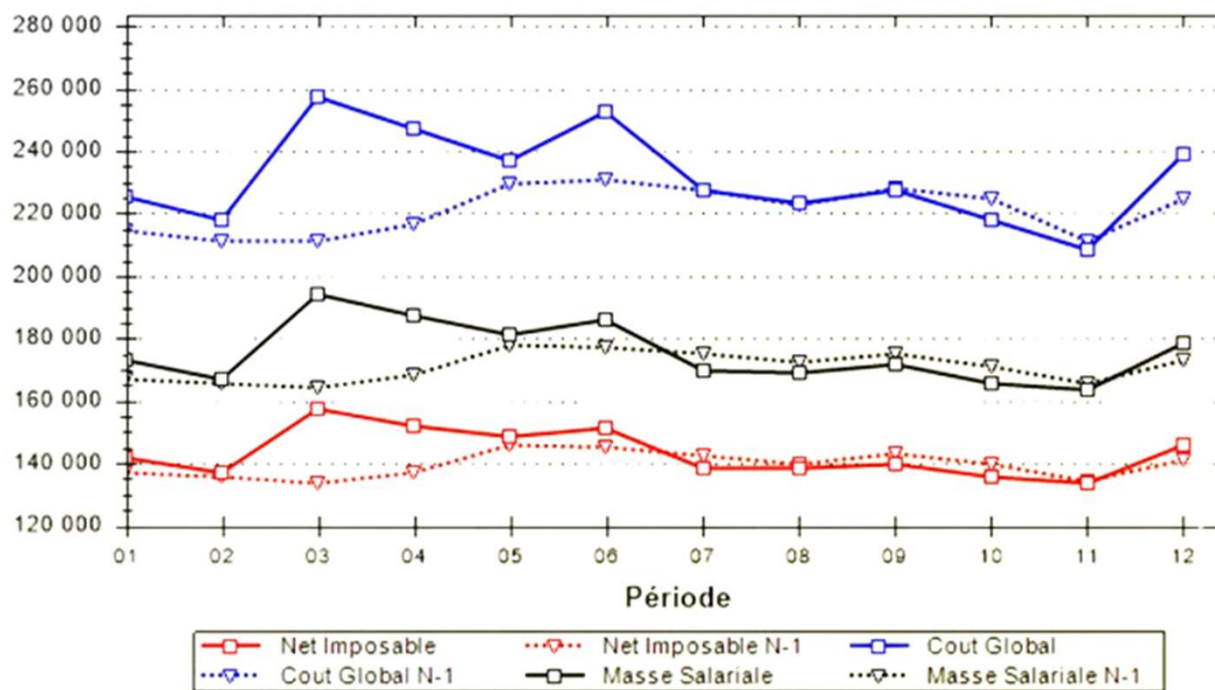
Les arrêts maladie représentent 25% de la totalité des absences

Répartition des absences pour maladie selon leur durée en 2023						
Catégories		Moins de 3 jours	Entre 3 et 7 jours	Entre 8 et 30 jours	Entre 31 et 90 jours	Plus de 90 jours
		21	34	37	9	3



MASSE SALARIALE EN 2023

Évolution de la masse salariale (avec N-1) du 01/01/2023 au 31/12/2023



EFFECTIF DES TRAVAILLEURS RECONNUS HANDICAPES

L'association compte 2 salariés en CDI et 4 CDD (dont 3 en Insertion) reconnus comme travailleurs handicapés en 2023

EFFECTIF DES STAGIAIRES NON RÉMUNÉRÉS

Nous avons accueilli 6 stagiaires en 2023 (dont 2 ayant la reconnaissance RQTH) :

- 2 Stagiaires en Propreté Urbaine
- 1 stagiaire en Comptabilité
- 1 stagiaire C.I.P
- 2 stagiaires en Administratif/Accueil
- 1 stagiaire en Espaces Verts



14

INSERTION PAR L'ACTIVITE ECONOMIQUE

EVOLUTION DES EFFECTIFS DANS LE DISPOSITIF IAE

* ACI : Atelier chantier d'insertion

** BRSA : Bénéficiaire du RSA

*** ETP : Equivalent temps plein

Atelier chantier d'insertion propreté des espaces extérieurs

ACI	Nbre d'heures déclarées	Nbres de salariés accompagnés	Nbre de salariés	Dont BRSA	ETP Réalisé	ETP Conventi onnée	Taux de réalisation en %
Janvier	2611	32	31	15	17,00	16,90	100,59%
Février	2333	30	29	17	15,38	16,90	91,01%
Mars	2676	31	28	18	17,64	16,90	104,38%
Avril	2705	31	28	16	17,84	16,90	105,56%
Mai	2766	34	32	18	18,24	16,90	107,93%
Juin	2440	31	28	15	16,09	16,90	95,21%
Juillet	2545	29	25	15	16,78	16,90	99,29%
Aout	2498	27	26	14	16,47	16,90	97,46%
Sept	2503	30	26	13	16,50	16,90	97,63%
Oct	2595	32	30	15	17,11	16,90	101,24%
Nov	2600	31	27	15	17,14	16,90	101,42%
Décembre	2865	33	31	18	18,89	16,90	111,78%
Moyenne	2595	31	29	16	16,93	16,90	100,18%



EVOLUTION DES EFFECTIFS DANS LE DISPOSITIF IAE

Entreprise d'insertion

2 activités supports
Espaces Verts et Propreté Intérieure

EI	Nbre d'heures déclarées	Nbre de salariés	ETP Réalisé	ETP conventionné en début d'année	Taux de réalisation en %
Janvier	2006	20	15,99	17,21	92,91%
Février	2283	22	18,2	17,21	105,75%
Mars	2468	23	19,68	17,21	114,35%
Avril	2356	23	18,79	17,21	109,18%
Mai	1879	22	14,98	17,21	87,04%
Juin	2308	24	18,4	17,21	106,91%
Juillet	2205	22	17,58	17,21	102,15%
Aout	1826	21	14,56	17,21	84,60%
Sept	2154	21	17,17	17,21	99,77%
Oct	2224	21	17,73	17,21	103,02%
Nov	2231	20	17,79	17,21	103,37%
Décembre	1880	20	14,99	17,21	87,10%
Moyenne	2985	22	17,16	17,21	99,68%



MOUVEMENT DE PERSONNEL HORS IAE- ZOOM SUR LE PERSONNEL EN CDI

Motif de fin de contrat	Nombres	Activités
Licenciement pour faute	1	Propreté
Licenciement inaptitude non professionnelle	2	Administratif et Propreté
Rupture conventionnelle	1	Propreté
Démission	7	Espaces Verts, Propreté Intérieure (Fin du MP Résidences de l'Orléanais de l'Argonne) et Propreté Urbaine
TOTAL	11	



FORMATIONS IAE : PARTIE - ENTREPRISE D INSERTION (EI) + ATELIER CHANTIER D INSERTION (ACI)

681.50h réalisées en EI en 2023

Intitulé de la formation	Type de financement (OPCO, Conseil régional...)	Type de formation (qualifiante, pré-qualifiante, diplômante, professionnalisante, adaptation au poste...)	Nombre de salariés formés		Modalité de formation (cocher X)	
			Total	Nbre total d'heures	Interne	Externe
FORMATIONS REALISEES EN INTERNE						
Utilisation d'un SIRH (pose de congés et accès à ses documents administratifs)	Fonds Propres	Adaptation à l'entreprise	11	22	X	
Formation Sécurité/Matériel & EPI	Fonds propres	Adaptation à l'entreprise	3	6	X	
FORMATIONS REALISEES PAR UN PRESTATAIRE EXTERNE						
PSC1	OPCO	DIPLOMANTE	8	42		X
SE PREPARER A PASSER L EXAMEN THEORIQUE DU PERMIS DE CONDURIE	OPCO	DIPLOMANTE	1	106.5		X
INITIATION AU NETTOYAGE (UTILISATION DE LA MONOBROSSE ET UTILISATION DE L'AUTO LAVEUSE	OPCO	PROFESSIONNALISANTE	3	42		X
PRE FORMATION AU CODE DE LA ROUTE	Conseil Régional	PRE QUALIFIANTE	3	322		X
FORMATION A1-A2-B1-FLE	Conseil Régional	ADAPTATION AU POSTE	3	169		X

FORMATIONS IAE : PARTIE - ENTREPRISE D INSERTION (EI) + ATELIER CHANTIER D INSERTION (ACI)

3321.50h réalisées en ACI en 2023

Intitulé de la formation	Type de financement (OPCO, Conseil régional...)	Type de formation (qualifiante, pré-qualifiante, diplômante, professionnalisante, adaptation au poste...)	Nombre de salariés formés		Modalité de formation (cocher X)	
			Total	Nbre total d'heures	Interne	Externe
FORMATIONS REALISEES EN INTERNE						
Utilisation d'un SIRH (pose de congés et accès à ses documents administratifs)	Fonds Propres	Adaptation à l'entreprise	20	40	X	
FORMATIONS REALISEES PAR UN PRESTATAIRE EXTERNE						
PSC1	OPCO	DIPLOMANTE	9	63		X
FORMATIONS EN FRANÇAIS A1-A2-B1-FLE	Conseil Régional	ADAPTATION AU POSTE	15	1555		X
POEC Compétences langagières AFPA	Conseil Régional	ADAPTATION AU POSTE	2	52		X
COURS DE FRANÇAIS DANS LE CADRE D'ACCUEIL ET D'INTEGRATION	Etat	ADAPTATION AU POSTE	5	1234.5		X
VISA BUREAUTIQUE	Conseil Régional - O.I.E	ADAPTATION AU POSTE	2	55		X
PRE FORMATION AU CODE DE LA ROUTE	Conseil Régional	DIPLOMANTE	2	173		X
PREFORMATION AUX METIERS DE LA PETITE ENFANCE	Conseil Régional	DIPLOMANTE	1	27		X
VISA RAN	Conseil Régional	ADAPTATION AU POSTE	2	80		X
DELFI A2	Conseil Régional	DIPLOMANTE	1	82		X

FORMATIONS HORS IAE: PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES 2023

1267.00h réalisées en 2023 sur le PDC ou reste à charge IAE

	Catégorie de salariés	Intitulé de la formation	Poste	Modalités pédagogiques / Organisme de formation	Effectif	DATE D ACTION		TEMPS THEORIQUE	TEMPS HEURES STAGIAIRE			COUTS PEDAGOGIQUES (HT)	
						(mois-année)	(mois-année)						
H	Chef d'équipe Pl	ETAIE	Chef d'équipe Propreté Urbaine	CDI	FNARS	1	28/04/2022	fin septembre 2023	213,5	213,5	3 360,23 €	FONDS PROPRES	3 360,23 €
F-H	en CDDI (selon niveau permis de conduire)	Remise à niveau permis de conduire		CDDI	CENTRE AUTO-ECOLE	4 ou 5	NC	NC	10x4	10	2 000,00 €	FONDS PROPRES	2 000,00 €
F-H	Chef d'équipe (nouvellement arrivés)	Valeurs de la République & laïcité	Chefs d'équipes renouvellement	CDI	LA LIGUE DE L'ENSEIGNEMENT / CRIA	2	2 sessions (Octobre et novembre)		14x2	14	0,00 €	EXONERE	0,00 €
F-H	en insertion (21)	PSC1 -CROIX Rouge CACES R489	ACI/EI	CDDI	CROIX Rouge	30	3 sessions	3 sessions	210	210	146,00 €	FONDS PROPRES	146,00 €
F-H	en insertion (2)	Catégorie 1 (2/5)	ACI/EI	CDDI	AFTRAL PROMOTRANS	3	3 SessionS	3 sessionS	105	105	171,00 €	FONDS PROPRES	171,00 €
F-H	és en insertion	Entretien des bureaux et sanitaires	EI Propreté	CDDI	IN NHI	56	1 Session	1 session	56	56	364,00 €	FONDS PROPRES	364,00 €
F-H	és en insertion	Initiation à la Monobrosse	EI Propreté	CDDI	IN NHI	28	1 Session	1 session	28	28	182,00 €	FONDS PROPRES	182,00 €
F-H	és en insertion	Initiation à l'autolaveuse	EI Propreté	CDDI	IN NHI	28	1 Session	1 session	28	28	182,00 €	FONDS PROPRES	182,00 €
H-F	Chef d'équipe EV	Entre logique de production et initiation à la formation	Chef d'équipe / Propreté / EV / PU	CDI	FEDERATION DES ENTREPRISES D'EV	1	2 sessions (10 et 11 octobre 2023 + novembre 2024)		28	28	960,00 €	FONDS PROPRES	960,00 €
H-F	Ensemble des salariés (10 personnes)	Gestes qui sauvent	CDI	CDI	PROTECTION CIVILE	10	1 session	1 session	2x10	2	600,00 €	FONDS PROPRES	600,00 €
H-F	Ensemble des salariés (Production -)	Formation : Gestes et Postures	CDI - AGENTS DE PROPLETE	CDI	COREFOR FORMATION	20 MAX	1 Session	1 session	3,5x12		792,00 €	FONDS PROPRES	792,00 €
H	onsable de Prodi	RESPONSABLE DE PRODUCTION	CDI	CDI	ORSYS	1	à partir de juin 2023	Fin : décembre 2023	84	84	5 300,00 €	EMPLOYEUR / OPCO	5 300,00 €
F	CIP	JOURNÉE DE SENSIBILISATION AU DROIT	CDI	CDI	ADATE	1	13/06/2023	13/06/2023	7	7	0,00 €	EXONERE	0,00 €
F	NTES CSE - HARC	UDEL	CDI	CDI	UDEL	2	30/01/2023	30/01/2023	7x2	7	560,00 €	EMPLOYEUR	
F	MEMBRES DU C	CENTRE DE PREVENTION	CDI	CDI	CENTRE DE PREVENTION	14	Session au mois d'avril 3 jours + 2 jours	Session au mois d'avril 3 jours + 2 jours	343	343	4 500,00 €	EMPLOYEUR	4 500,00 €
F/H	BRES RH + DIREC	ORVA - veille sociale et	CDI	CDI	ORVA-ORCOM	3	4 sessions de 7h	4 sessions de 7h	7x4	28	580,00 €	EMPLOYEUR/OPCO	580,00 €
H	Directeur	Appréhender les risques psychosociaux	CDI	CDI	CARSAT	1	2 sessions de 7h	20/10 + 23/11	14	14	0,00 €	EXONERE	0,00 €

Total	19 967,00 €
Total PDC	16 922,00 €
Total IAE	3 045,00 €

Reste à charge IAE



Montant alloué à la formation

(PDC + Reste à charge IAE)

19 967,00 €

5170 heures de formation réalisées
(IAE +PDC)



Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Sommaire

- Ecart de rémunération Page 22
- Ecart de taux d'augmentation individuelle Page 23
- Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité Page 24
- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations Page 25
- Index global Page 26



Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes

ECART DE RÉMUNÉRATION

CSP	Age	Nombres de personnes		Ecart	Ecart en faveur
		F	H		
Employé	Moins de 30 ans	4	8	5.60%	Femmes
	30 à 39	8	14	3.60%	Femmes
	40 à 49	14	11	2.00%	Femmes
	50 et plus	18	11	2.00%	Hommes
Agent de Maitrise	Moins de 30 ans	0	0	NC	
	30 à 39	1	2	NC	
	40 à 49	1	2	NC	
	50 et plus	0	1	NC	
Cadre	Moins de 30 ans	0	0	NC	
	30 à 39	0	1	NC	
	40 à 49	0	0	NC	
	50 et plus	1	1	NC	
TOTAL		47	51		

L'écart de rémunération est calculé si et seulement si il y a 3 femmes et 3 hommes dans chaque catégorie



Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes

ECART DE TAUX D'AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES

	Femmes	Hommes
Nombre	2	5
Pourcentage d'augmentation individuelle en moyenne	10.83%	5.82%



Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes

POURCENTAGE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UNE AUGMENTATION DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

	Nombre de salariés de retour de congé maternité/adoption		Pourcentage de salariés augmentés
	total	augmentées	
Ensemble des salariés	1	1	100%



25

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes

NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

	Nombre de salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations			Nombre de salariés du sexe sous-représenté
	F	H	Ensemble	
Ensemble des salariés	3	7	10	3



Index Égalité Femmes/Hommes Année 2023



**39
points**

Indicateur relatif à l'écart de rémunération.
L'écart est favorable aux **femmes**

**35
points**

Indicateur relatif à l'écart de taux
d'augmentations individuelles.
L'écart est favorable aux **hommes**

**15
points**

Indicateur relatif au % de salariées ayant
bénéficié d'une augmentation dans l'année
suivant leur retour de congé maternité

**5
points**

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe
sous représenté parmi les 10 salariés ayant perçu
les plus hautes rémunérations.
L'écart est favorable aux **hommes**

L'index égalité Femmes/Hommes de
l'année 2023

Écart de rémunérations **femmes-
hommes : 39/40**

Écart de répartition des **augmentations
individuelles et promotions : 35/35**

**Salariées ayant bénéficié d'une
augmentation dans l'année suivant leur
retour de congés maternité: 15/15**

**Parité parmi les 10 plus hautes
rémunérations : 5/10**

27

Index égalité
F/H Taux 2023
94/100

Activités sociales et culturelles

VERSEMENTS 2023

- Subvention au titre des œuvres sociales = 10 535 euros
- Subvention au titre du budget de fonctionnement = 3 249 euros



Investissements matériels

Montant de l'investissement :
87 675 euros

Montant des crédits baux :
33 605 euros



29

INVESTISSEMENTS 2023

BUREAUTIQUE

	DIRECTS	CREDIT-BAIL
Photocopieur TOSHIBA Argonne + La Source		4 652

MATÉRIEL DE TRANSPORT

1 Camion FIAT DUCATO	25 526	
1 RENAULT GRAND SCENIC	6 490	
1 Pompe pour la Haute Pression	592	

VÊTEMENTS DE TRAVAIL

EPI + CHAUSSURES + POLAIRES +	8 132	
------------------------------------	-------	--

ÉQUIPEMENTS DE JARDINAGE

1 BROYEUR 31.820		
2 SOUFFLEURS + 2 DEBROUSSAILLEUSES + 1 TONDEUSE + 2 TAILLES HAIES	8.840	
REMISE A NEUF DU TRACTEUR TONDEUSE JOHN DEER		875

ÉQUIPEMENTS MÉNAGE

1 Autolaveuse Jade	5 400	
--------------------	-------	--

202 60

TOTAL INVESTISSEMENT 3 745 41 210

Fonds propres, endettement et impôts

Pas d'emprunts, de dettes
financières et d'impôts.

FONDS PROPRES

Autres Réserves	19 332,63
Report à Nouveau	427 967,55

TOTAL **447 300,18**

TAXES

- 631100 TAXES SUR SALAIRES	- 123 675,95
- 631100 ÉXONÉRATION TAXES SUR SALAIRES	22 382,00
- 633300 FORMATION CONTINUE	- 64 742,02
- 633400 EFFORT CONSTRUCTION	- 7 703,84
- 635130 TAXE D'HABITATION	- 56,00
- 63780 AGEFIPH - HANDICAPÉ	- 7 614,00

TOTAL - **181 409,81**



► Rémunération des financeurs

Il n'y a pas d'actionnaires et d'actionnariat salarié.

Transferts commerciaux et financiers

Pas de transferts de capitaux, cessions, fusions et acquisitions réalisées.





Flux financiers

SUBVENTIONS

FINANCEURS	SUBV FONCT	AIDES SUBVENTIONS 2023 NETTES DE RETENUES ET HORS MODULATION					TOTAL
		AIDES AUX POSTES		ACCOMPAGNEMENT		HORS	
		ACI	EI	ACI	EI	ACC	
ÉTAT		286 341,76	217 823,53				492 102,19
DÉPARTEMENT		125 252,32		12 500,00	22 000,00		169 752,32
MÉTROPOLE					21 000,00		21 000,00
MAIRIE ORLÉANS	0						0,00
EUROPE - FSE				104 221,67			104 221,67
TOTAL	0	411 595,08	217 823,53	116 721,67	33 000,00	0,00	788 918,32



COMPTE DE RÉSULTAT

Eléments financiers provisoires
car en cours de contrôle et de
validation par le commissaire
aux comptes.



COMPTE DE RÉSULTAT		2023
Produits de l'exploitation		
Ventes de Marchandises		-
Productions vendues de biens		-
Productions vendues de services		2 321 065,15
	Produits de l'exploitation	2 363 712,51
Production stockée		5 100,00 -
Production immobilisée		-
Subvention exploitation		788 918,61
Dons		-
Cotisations		70,00
Legs et Donations		
Produits à des financements réglementaires		
Autres produits		148 950,27
Reprises sur amortissements, dépréciations et transferts de charges		105 537,79
	TOTAL PRODUITS DE L'EXERCICE	3 369 641,82
Charges d'exploitation		
Achats de marchandises		-
Variation de stock de marchandises		-
Achats de matières premières et autres approvisionnements		84 550,23
Variations de stocks matières premières		12 354,72
Autres achats et charges externes		383 276,23
Impôts, taxes et versements assimilés		186 056,25
Salaires et traitements		2 179 356,52
Charges sociales		456 288,23
Dotations aux amortissements sur immobilisations		41 132,81
Dotations aux dépréciations des immobilisations		-
Dotations aux dépréciations des actifs circulants		16 888,35
Dotations aux provisions		36 700,00
Autres Charges		148 425,26
	TOTAL CHARGES DE L'EXERCICE	3 553 028,60



Marchés 2023

MAITRE ŒUVRE	N°	Dénomination	Territoire	DATE DEBUT	DATE DE RECONDUCTION	RECONDUCTION	DATE DE FIN	CLAUSES INSERTION	MAITRE ŒUVRE	N°
CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET		RAMASSAGE DES DECHETS	PARC DE LIMERE A ARDON	01/01/2020	31/12/2020	2 FOIS	31/12/2022	MARCHE RESTREINT INSERTION (consultation/devis)	CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	
LA FERTE SAINT AUBIN	2017	AMENAGEMENT DES ESPACES VERTS	ESPACE SPORTIF-Lot N°15	01/10/2017	01/01/2018	CHANTIER	En attente réalisation travaux		LA FERTE SAINT AUBIN	2017
METROPOLE	M19S0017	Insertion sociale et professionnelle d'habitants d'Orléans Métropole durablement exclus de fait du marché du travail par la réalisation de prestations de nettoyage et d'entretien des espaces publics et des espaces verts	ZONE ACTIVITES ECONOMIQUES METROPOLE - GROUPEMENT OIE-AABRAYSIE DEVELOPPEMENT - RESPIRE - VAL ESPOIR - MARCHE A BONS DE COMMANDE- LOT N°9	01/01/2020	31/01/2020	3 FOIS	31/12/2024	BILAN A 3 MOIS SUIVANT LA FIN DE MARCHE	METROPOLE	M19S0017
METROPOLE	M19S0017	Insertion sociale et professionnelle d'habitants d'Orléans Métropole durablement exclus de fait du marché du travail par la réalisation de prestations de nettoyage et d'entretien des espaces publics et des espaces verts	POLE TERRITORIAL ORLEANS + VILLE ORLEANS-LOT N°2	01/01/2020	31/01/2020	3 FOIS	31/12/2024	BILAN A 3 MOIS SUIVANT LA FIN DE MARCHE	METROPOLE	M19S0017
METROPOLE	M19S0017	Insertion sociale et professionnelle d'habitants d'Orléans Métropole durablement exclus de fait du marché du travail par la réalisation de prestations de nettoyage et d'entretien des espaces publics et des espaces verts	ENTRETIEN - LOT N°4-LA SOURCE	01/01/2020	31/01/2020	3 FOIS	31/12/2024	BILAN A 3 MOIS SUIVANT LA FIN DE MARCHE	METROPOLE	M19S0017



Marchés 2023



35

MAITRE ŒUVRE	N°	Dénomination	Territoire	DATE DEBUT	DATE DE RECONDUCTION	RECONDUCTION	DATE DE FIN	CLAUSES INSERTION	MAITRE ŒUVRE	N°
METROPOLE + VILLE ORLEANS	M19S0017	Insertion sociale et professionnelle d'habitants d'Orléans Métropole durablement exclus de fait du marché du travail par la réalisation de prestations de nettoyage et d'entretien des espaces publics et des espaces verts	PATRIMOINE FONCIER DE LA METROPOLE + VILLE ORLEANS-GROUPEMENT OIE-AABRAYSIE DEVELOPPEMENT - RESPIRE - VAL ESPOIR - MARCHÉ A BONS DE COMMANDE + PRESTATIONS ANNUELLES-LOT N°10	01/01/2020	31/01/2020	3 FOIS	31/12/2024	BILAN A 3 MOIS SUIVANT LA FIN DE MARCHÉ	METROPOLE + VILLE ORLEANS	M19S0017
OPH-RESIDENCES DE L'ORLEANAIS	2016-69	Entretien ménager des parties communes et traitement des ordures ménagères et des encombrants	TERRITOIRE NORD EST-LOT N°1	01/07/2016	30/06/2017	4 FOIS	30/06/2020	BILAN A L'ISSUE DE L EXECUTION DU MARCHÉ	OPH-RESIDENCES DE L'ORLEANAIS	2016-69
OPH-RESIDENCES DE L'ORLEANAIS	2016-70	Entretien ménager des parties communes et traitement des ordures ménagères et des encombrants	TERRITOIRE NORD EST-LOT N°2	01/07/2016	30/06/2017	4 FOIS	30/06/2020	BILAN A L'ISSUE DE L EXECUTION DU MARCHÉ	OPH-RESIDENCES DE L'ORLEANAIS	2016-70
ORLEANS METROPOLE	M18414GR	ENTRETIEN DES ESPACES VERTS ET DES ESPACES PUBLICS	LOT UNIQUE FLEURY LES AUBRAIS	06/12/2018	05/12/2022	3 FOIS	05/12/2023		ORLEANS METROPOLE	M18414GR
ORLEANS METROPOLE	2017	COLLECTE DECHETS VERTS	LOT UNIQUE-SOUS TRAITANT D'AABRAYSIE	31/12/2018	31/12/2020	2 FOIS	31/12/2021	BILAN A 3 MOIS SUIVANT LA FIN DE MARCHÉ	ORLEANS METROPOLE	2017
PIERRES ET LUMIERES	2018	ENTRETIEN DU MENAGE ET TRAITEMENT DES DECHETS	PATRIMOINE ORLEANAIS LOT N°2	25/05/2018	24/05/2019	5 FOIS	30/06/2023		PIERRES ET LUMIERES	2018

Politique environnementale

Nous prenons soin de revaloriser tous les matériaux utilisés dans nos différents chantiers. Notre association utilise régulièrement les déchetteries de la Métropole Orléanaise dans le cadre de nos prestations (Encombrants, urbains et ceux des particuliers, déchets verts...). Nous suivons les consignes de tri imposées dans les déchetteries.

Nous ramassons aussi des déchets liés aux dépôts sauvages de fin de chantier sur la ville d'Orléans. Nous participons au réemploi des déchets et nous participons à l'action de la Métropole Orléanaise : www.sauve-un-objet.fr.

Nous gardons les matériaux non utilisés sur les chantiers afin de pouvoir les utiliser chez des personnes en grande difficulté, résidants dans les quartiers prioritaires de la Ville.

Notre consommation électrique est 100% renouvelable. En 2020, nous avons changé de fournisseur d'électricité afin que toute notre consommation électrique soit issue d'une production d'énergie propre et écologique issue des centrales photovoltaïques. Le fournisseur d'électricité de tous nos sites est l'entreprise Française Urban Solar qui est fortement engagée dans la transition énergétique.



PRESTATIONS PROPRETE

La majorité des produits utilisés sont respectueux de l'environnement (écolabel), nous veillons auprès de nos fournisseurs à la qualité des produits et des dosages. Nous utilisons maintenant deux centrales de dilution, notre encadrement prépare les doses spécifiques chaque jour d'intervention, ceci nous permet de maîtriser la consommation, d'être au plus près du besoin de nos clients, d'agir pour le respect de l'environnement, des usagés et des bâtiments.

De plus, les fiches techniques des produits sont des outils pédagogiques sur lesquels s'appuient les chefs d'équipe pour sensibiliser les salariés à la protection de l'environnement sachant que nos salariés sont aussi des résidants. Ils ont pour objectif de sensibiliser les utilisateurs des lieux aux gestes respectueux surtout au sujet des déchets et du bien-être de tous afin d'éviter les gestes d'incivilités (mettre les déchets dans les poubelles dédiées par exemple).

Le matériel utilisé lors des prestations est le plus souvent composé de matériaux recyclés, recyclables et/ou réutilisables (chiffons, franges et lingettes non humidifiées). Les tissus, franges et vêtements de travail sont remis dans les conteneurs de textiles dans le cadre d'actions d'insertion portées par d'autres structures de l'IAE actives sur le territoire : Respire et Tremplin 45 en particulier.

Nous avons acquis en 2020 une autolaveuse à ozone, celle-ci permet un nettoyage des sols sans ajout de produit.

Remplacement des ampoules

Dans le cadre du remplacement des ampoules, nous veillons à récupérer les anciennes ampoules que nous déposons dans les conteneurs dédiés dans les déchetteries.



37

ENCOMBRANTS

Lors de la récupération des encombrants, nous évacuons les déchets en déchetterie et veillons à valoriser ces déchets dans le cadre d'un nouveau dispositif sur l'Orléanais de réemploi et en lien avec les autres structures de l'IAE du territoire (En cours de réalisation). Nous expérimentons avec les Résidences de l'Orléanais à la Source, le tri des encombrants (électroménager, cartons, petits objets) afin de les revaloriser, puis prochainement à l'Argonne avec Envie, Respire et la Ressoucerie AAA.

Parmi les déchets, voici les 4 catégories que nous pouvons être amenés à gérer lors des prestations :

- Les déchets Inertes (DI)
- Les déchets Industriels Banals (DIB)
- Les déchets d'emballage
- Les déchets Dangereux (DD)



PROPRETÉ URBAINE

Nous envisageons d'équiper nos chariots de deux sacs poubelles distincts permettant ainsi le tri des déchets directement au moment du piquetage pour les déposer ensuite dans les conteneurs adaptés. Une trottinette électrique est venue compléter la liste des véhicules utilisés. Elle permet un déplacement sur chaque lieu de prestation sans émission de gaz à effet de serre et sans bruit.

ESPACES VERTS

- Transport

Nous veillons à ce que les agents soient véhiculés collectivement afin de réduire notre impact environnemental et d'optimiser les parcours. Notre objectif est de réduire le bilan carbone de notre structure.

Déchets verts :

Nous utilisons les plateformes de l'agglomération orléanaise, plus particulièrement celle de Chécy, de La Source et de St Pryvé St Mesmin.

<http://www.orleans-metropole.fr/351-6976/fiche/ouverture-de-trois-vegetri.htm>

- Traitements des huiles usagées

Les huiles usagées sont collectées et apportées en déchèterie.

- Désherbage

Notre association n'utilise aucun produit phytosanitaire. Nous avons investi dans un reciprocateur.



Zéro projection et zéro rebond : éviction de toute projection grâce au principe de cisaillement et d'écartement des dents.

Zéro phyto : élimine tout usage de produits chimiques.

Deux vélos sont mis à disposition des salariés des espaces verts pour faire la liaison entre l'entrepôt et Mozart.